



AFEMIC

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITES

**Rédigé par les
membres d'AFEMIC**

2021

TABLE DES MATIERES

TABLE DES MATIERES	2
ACRONYMES.....	3
INTRODUCTION.....	4
I. ACTIVITES REALISEES.....	4
II. FONCTIONNEMENT	14
III. RENFORCEMENT DES CAPACITES.....	15
IV. AUTRES ACTIVITES	18
V. RAPPORT FINANCIER.....	18
VI. BUDGET 2022	19
VII. PLAN D'ACTION 2022	19
VIII. ANNEXES.....	24

ACRONYMES

ACP : Groupe des Etats d'Afrique –Caraïbes-Pacifique

AWIMA: African Women in Mining Association

CDESC : Comité des Droits Economiques, Sociaux et Culturels des Nations Unies

CDHL : Commission des Droits de l'Homme et des Libertés

CONSUPE: Contrôle Supérieur de l'Etat

CREFIAF : Conseil Régional de Formation des Institutions Supérieures de Contrôle des Finances Publiques d'Afrique Francophones Subsaharienne.

EMAPE : Exploitation Minière Artisanale et à Petite Echelle.

ISC : Institut Supérieur du Contrôle des Finances.

ITIE : Initiative pour la Transparence dans les Industries Extractives

MINAS: Ministère des Affaires Sociales

MINDCAF: Ministère du Domaine, Cadastre et Affaires Foncières

MINDDEVEL : Ministère de la D'centralisation et du Développement Local

MINEPAT : Ministère de l'Economie, de la Planification et de l'Aménagement du Territoire

MINEPDED : Ministère de l'Environnement, de la Protection de la Nature et u Développement Durable

MINJUSTICE : Ministère de la Justice

MINMIDT: Ministère des Mines, de l'Industrie et du Développement Durable

MINSANTE : Ministère de la Santé

MINTRAVAIL : Ministère du Travail

OCDE : Organisation de Coopération et de Développement Economiques

ODD : Objectifs de Développement Durable

OSC : Organisation de la Société Civile

RSE : Responsabilité sociale des Entreprises

PASIE : Projet d'Amélioration de la Surveillance

PNUD : Programme des Nation Unies pour le Développement

VMA : Vision Minière Africaine

INTRODUCTION

L'Association des Femmes du secteur Minier du Cameroun (AFEMIC) en cette année 2021, période de grande Pandémie, a continué à mener ses activités malgré les nombreuses difficultés rencontrées. Nos efforts se sont encore focalisés sur les questions de visibilité et de communication ; la dynamique de groupe pour renforcer les échanges et le partage d'expériences entre les membres. L'association a également orientée son énergie dans l'accompagnement des minières dans leur quête d'amélioration de leur interaction avec toutes les parties prenantes. AFEMIC met aussi en œuvre des projets pour améliorer la production dans les zones minières, la sécurité et la santé au travail des femmes artisanes des minéraux de développement. Les capacités des adhérentes et des femmes du secteur ont été renforcées au travers des formations, des foras et des conférences auxquels elles ont participé. L'association continue à patiner pour cause de manque de moyens pour réaliser les activités qui vont davantage accroître sa visibilité et renforcer les capacités des femmes du secteur.

I. ACTIVITES REALISEES

1- COMMUNICATION

a- Animation et fonctionnement du site web

Le site Web de l'Association des Femmes du secteur Minier du Cameroun (AFEMIC) a pour lien www.afemic.org. Il est régulièrement mis à jour par les soins de notre webmaster.

b- Animation sur les réseaux sociaux

Les réseaux sociaux dans lesquels AFEMIC est actif sont Facebook et WhatsApp.

- Facebook

La page AFEMIC au fil des années connaît une augmentation de la visibilité par le nombre d'abonnés. C'est ainsi que la page est passée de 344 abonnées en 2020 à 365 abonnés en 2021.

- WhatsApp

Il existe trois groupes WhatsApp pour AFEMIC. Ces groupes sont les suivants :

- AFEMIC : groupe général créé en 2017 dans lequel les informations générales sont transmises et qui comprends trente-deux (39) participants ;
- AFEMIC Board : regroupe tous les membres du bureau exécutif créé en 2019, il permet de partager les informations qui concernent le bureau et de tenir les réunions virtuelles du bureau exécutif lorsque tous les membres ne sont pas disponibles physiquement ;
- AFEMIC Project team pour des échanges dans le cadre de l'élaboration des projets, leur enrichissement.

2- IMPLEMENTATION DES PROJETS

a- Mission d'accompagnement auprès de GEOCAM Group

AFEMIC a été sollicitée par deux minières localisées dans le sud Cameroun, notamment GEOCAM MINING SARL situé à BIPINDI et GEOCAM GOLD SARL localisé à BIDOU, afin d'engager une consultation avec les populations riveraines à leurs permis de recherche, dans l'optique de récolter le niveau d'acceptabilité de ces projets par les populations riveraines, en les informant sur le type d'activités qu'effectuent ces minières et en recueillant leurs attentes. Ce qui contribuera à anticiper les conflits potentiels avec les communautés riveraines et espérer obtenir une licence sociale afin d'exercer sereinement les activités de recherche et à terme d'exploitation minière dans la localité. Une équipe constituée de quatre femmes s'est déployée du 06 au 13 décembre 2020 dans la région du Sud Cameroun pour évaluer le degré d'intégration de ces minières au sein des communautés riveraines.

La mission a débuté avec la rencontre des autorités administratives et locales pour la présentation de l'équipe et du but de la mission. S'en sont suivies les consultations avec les populations riveraines. Les populations rencontrées étaient celles des villages Kouambo, Bifoum, Tyango et Bipindi dans l'arrondissement de Bipindi, d'une part, et celle de Bidou, Makoure I et Makoure II dans l'arrondissement de la Lokoundje.

Dans chacun de ces villages, il était question de présenter l'association, ses objectifs, l'équipe de mission et de réaliser une enquête visant l'établissement d'un diagnostic initial quant à la connaissance par les populations, desdits projets miniers, les types de relations qui existent entre les populations et les minières concernées, la prise en compte des intérêts de ces populations par ces entreprises ainsi que les questions relatives au genre et à l'équité. Le questionnaire préalablement élaboré a été administré dans des groupes cibles à savoir : les hommes, les femmes, les jeunes (hommes et femmes) et les peuples autochtones représentés ici par les pygmées. Les discussions, ici matérialisées par l'administration du questionnaire, se sont déroulées en atelier, par groupe cible, sous la conduite de chaque membre de l'équipe de mission.

Les constats qui ressortent de façon globale de ces échanges sont entre autres :

- La loi minière est méconnue de tous ;

- Les différentes phases d'un projet minier sont inconnues ;
- L'ignorance de l'utilité des minerais est générale ;
- Les attentes des populations (surtout en terme d'emploi) sont surestimés ;
- Les hommes (adultes et jeunes) sont les cibles qui s'intéressent le plus aux activités des minières ;
- Les femmes (adultes et jeunes) et les pygmées sont les cibles les plus déconnectées aux réalités des projets miniers ;
- Les inquiétudes sur l'accaparement des terres, la profanation des sites culturels et la mauvaise gestion du droit foncier sont ressorties ;
- Les appréhensions sur la dégradation de l'environnement et la pollution des cours d'eau sont exprimées ;
- La crainte sur la toxicité des minerais sur la santé des populations est ressentie ;

Tous ces constats procèdent de l'étroitesse des relations entre les minières et les populations, ce qui ne facilite pas l'accès à l'information. De plus, cette situation pourrait constituer une source de griefs pouvant aboutir aux violences et perturber la sérénité des contrées et le travail des minières.

Les recommandations ont été formulées et adressées aux minières afin d'assurer la cohésion sociale et le bon déroulement de leurs travaux dans ces localités.



b- [Projet riposte et resilience covid-19](#)

AFEMIC a soumissionné à l'appel à projet lancé par les ACP-UE/PNUD relative à l'appui à la réponse au COVID-19 au Cameroun et obtenu un financement pour implémenter son projet intitulé « *Renforcement de la résilience et de la riposte des groupes des femmes artisanes minières dans les secteurs de la pierre de POUMA* ».

(Région du Littoral) et des argiles de MAROM (Région de l'Ouest) en réponse à la COVID 19 ».

Les trois axes stratégiques de ce projet dont les activités devront être implémentées sur le terrain sont les suivants :

- i. Intervention d'urgence ;
- ii. Amélioration de la santé et de la sécurité au travail, à domicile et au niveau communautaire ;
- iii. Soutien à la continuité des activités.

Dans le cadre de l'implémentation du premier axe stratégique, AFEMIC a reçu du PNUD la somme de 832 000 (huit cent trente-deux mille) FCFA. Ces fonds ont permis d'effectuer une descente préliminaire dans les deux localités choisies afin de rencontrer les autorités administratives et locales et les femmes artisanes, pour leur présenter le projet, ensuite, les artisanes récipiendaires ont été recensées.

Une deuxième descente a permis la distribution des denrées alimentaires et des micro subventions aux femmes recensées pour la relance de leurs activités.



c- *Projet "la quartzite"*

Ce projet dont le but est d'amener les femmes de la coopérative des exploitants de la pierre de Pouma à se lancer dans la gestion d'une entreprise de production et de commercialisation des briquettes de pierres taillées, en les dotant des équipements nécessaires à ce travail, a reçu une promesse de subvention du PNUD d'une valeur de 2000 dollars. Par la suite, le PNUD a plutôt décidé de fournir toutes les startups qui avaient été retenues en équipements. Il était question que les femmes de la coopérative de Pouma reçoivent une machine de taille et les accessoires indispensables pour cette activité. Les femmes de Pouma restent en attente de ce matériel.

3- **ACTIVITES AVEC NOS RESEAUX**

a- Atelier du bureau régional pour l’Afrique Centrale du Haut-Commissariat aux Droits de l’Homme (caro-hcdh), Yaoundé, les 11 et 12 février 2021

Cet atelier s’est tenu les 11-12 février 2021, avec pour thème « *maximiser les ressources nationales pour la réalisation du droit à la santé dans un contexte marqué par la covid-19 au Cameroun* ». L’encrage conceptuelle de cet atelier d’après les organisateurs, procède de l’examen du 4^e rapport périodique du Cameroun où le comité des droits économiques, sociaux et culturels des Nations Unies (CDESC) a recommandé que le gouvernement assure la mobilisation effective des ressources nationales... comme moyens de lutte contre les inégalités économiques et de parvenir progressivement à la pleine réalisation des droits économiques, sociaux et culturels. Le secteur extractif représente un potentiel en termes d’augmentation des ressources nationales. La mobilisation des ressources projetée vise à rendre effectif le droit à la santé au Cameroun dont le respect implique d’énormes ressources matérielles et financières.

Cet atelier avait comme objectifs :

- de présenter le projet et les résultats préliminaires du projet ;
- d’identifier et discuter des principaux problèmes et défis affectant la mise en œuvre du droit à la santé au Cameroun, ainsi que des stratégies pour un meilleur accès aux soins de santé pour les groupes marginalisés et discriminés ;
- de proposer des options et des changements structurels pour une mobilisation et une allocation efficace des ressources nationales provenant des industries extractives, afin de générer le maximum de ressources disponibles pour la protection du droit à la santé.

Y ont pris part, les représentants des administrations publiques et privées, des organisations de la société civile, des experts de la santé et de la gouvernance des ressources naturelles. AFEMIC y était représentée par Mme DIWOUTA Pauline, Vice-Présidente de l’association.

b- Atelier de concertation pour la mise en œuvre d’un plan d’action sur les entreprises et les droits de l’homme au Cameroun, 30 juin au 1^{er} juillet 2021 au Merina hotel, Yaounde Cameroun

Cet atelier avait comme objectif de fixer le cap pour l’élaboration d’un plan d’action national qui pourrait être porté par une administration compétente de ce secteur et d’assister techniquement la CDHL dans la mise en œuvre de son plan d’action orienté vers les entreprises du secteur de la cimenterie. AFEMIC y était représentée par Mme DIWOUTA Pauline, Vice-Présidente de l’association.

Les travaux se sont déroulés autour des échanges sur certains thèmes et sur skype avec quelques pays étrangers pour un partage d’expérience. Ci-après quelques thèmes développés :

- Rappel des principes directeurs des Nations Unies de l'homme et Entreprises (normes de santé, travail, environnement sain, protection des populations riveraines, engagement politique, réparation pour les victimes...);
- Entreprises et droits de l'homme dans le contexte de la covid-19 (baisse des revenus, augmentation des enfants et des femmes dans les sites, viols des filles et femmes dans les sites...);
- Evaluation de l'intégration desdits principes au sein des entreprises ;
- Mise en œuvre de ces principes ;
- Plan d'action national relatif aux entreprises et droits de l'homme (un draft du PA évalué à 123 400 000 Fcfa a été élaboré).

AFEMIC a été sollicité pour partager son expérience dans la promotion des droits de l'homme dans les entreprises de son secteur d'activité. Notre contribution s'est résumée au renforcement des capacités dont AFEMIC a bénéficié lors de la communication du représentant de la CNDHL à son Assemblée Générale en 2020.

L'intérêt de cet atelier pour AFEMIC s'inscrit dans sa mission d'encadrement des acteurs du secteur minier en la sensibilisation au respect des droits de l'homme dans les entreprises du secteur, et la vulgarisation des normes qui régissent les activités entre autres.

c- Collaboration avec L'ITIE

Dans le cadre de la contribution de la société civile au suivi des activités extractive et minière, AFEMIC a été désigné comme l'un des points focaux de la société civile au Comité national ITIE, à travers la personne de la Vice-présidente *Mme NDJETOH Micheline Sylvie*.

Les points focaux ont pour rôle de donner l'information adéquate à leur collègue. A cet effet, elle a représenté ITIE et participer à quatre réunions du Comité, depuis son élection en Juillet 2021 :

- Représentante du Secrétariat Permanent ITIE à l'atelier de formation sur « L'analyse d'un modèle financier et de l'Etude de faisabilité d'un projet minier » organisé au profit des parties prenantes nationales à la surveillance du secteur minier par le PASIE.
- Atelier d'examen et d'adoption du projet de rapport de cadrage 2019 ; pour être efficace, le Comité a sollicité les Services du Cabinet BDO Tunisien pour élaborer le rapport ITIE 2019. Dans le processus de cette rédaction ledit cabinet a présenté une méthodologie de collecte des données nécessaires pour le rapport 2019 aux parties prenantes. Parmi les étapes de cette collecte, la phase de cadrage dont le rapport a fait l'objet de cette réunion. Au cours de cette réunion, les parties prenantes à la norme ITIE ont été formées à la Norme ITIE 2019, au remplissage du formulaire de déclaration 2019, puis sensibilisé sur l'approche d'intégration des systèmes d'information des données ITIE du Cameroun.

- Atelier de présentation du draft du Rapport ITIE 2019 par le Cabinet BDO et amendements par les parties prenantes à la Norme. Cet atelier venait en prélude de la validation du Rapport ITIE 2019 par toutes les parties prenantes.
- Atelier de présentation au public du rapport ITIE 2019, il a été question pour le Comité, de demander au Cabinet BDO de présenter au public toutes les articulations du rapport ITIE 2019, qu'il réagisse et qu'il soit amendé puis validé officiellement. Ce qui a été fait. Etaient présents à cette validation le Ministre en charge des Mines, celui en charge des Finances, celui du Contrôle Supérieur de l'Etat, le représentant du Premier Ministre, les représentants du Sénat et de l'Assemblée Nationale, les membres du Secrétariat Permanent de l'ITIE et les médias. Au terme de cette validation il a été fortement recommandé au Comité de commencer dès maintenant le Rapport ITIE 2020 qui sera soumis au plus tard en Avril 2022.

4- PARTICIPATION AUX ATELIERS ET FORA

a- Forum minier des riverains sur l'impact environnemental et social de l'exploitation minière au Cameroun, Bertoua du 27 au 29 janvier 2021

Du 27 au 29 janvier 2021, s'est tenu au sein de l'hôtel Mansa de Bertoua, le 1^{er} Forum minier ayant pour thème « *Impact environnemental et social de l'exploitation minière au Cameroun* ». Ce forum minier était organisé par l'OSC Dynamique Mondiale Jeunes (DMJ), Chef de file de la thématique sur le pilier RSE avec l'appui du Consortium constitué des OSC ADIN, Afro-leadership, CRADEC et Transparency International-Cameroon, dans le cadre de l'action « *Renforcement de la Gouvernance Budgétaire pour la fourniture des services de base durable dans le respect de la préservation de l'environnement* », financée par la Délégation de l'Union Européenne, dans le cadre de la coopération Cameroun-Union Européenne. AFEMIC y était représentée par Mme NDJETOH Micheline, Vice-Présidente.

Le forum a connu la participation d'une cinquantaine de participants représentants notamment : Les institutions étatiques à savoir les autorités traditionnelles ; les OSC, les médias notamment et les riverains.

L'objectif général était de contribuer à la promotion d'un secteur minier responsable sur les plans social, environnemental et économique avec pour ambition d'aboutir à « la mine que nous voulons ». Spécifiquement il s'agissait dans le cadre de ce forum de : (1) Offrir un espace de dialogue, d'expression et d'échanges autour des défis du secteur minier en lien avec l'environnement et les communautés riveraines des sites d'exploitation ; (2) Identifier les lacunes et facteurs entravant l'existence d'un secteur minier responsable au Cameroun ; (3) et Permettre aux participants de s'approprier les principes de la RSE dans le secteur minier au regard de la Vision Minière Africaine (VMA) et des autres standards en la matière (ITIE, Principes directeurs des Nations

Unies, ODD, OCDE, etc.) ; Engager les acteurs et participants dans la promotion d'un secteur minier responsable contribuant de manière effective à l'amélioration des conditions de vies des populations.

b- [Atelier de restitution de la strategie nationale des mineraux de developpementet du rapport d'actualisation du recensement des artisans miniers du cameroun, Yaoundé, le 03 mars 2021](#)

La stratégie nationale des minéraux de développement est axée sur le déficit d'encadrement de ce secteur d'activités. Elle a pour vision de viabiliser les EMAPES du secteur des Minéraux de Développement en les rendant formelles, structurées et attractives.

Cet atelier s'est tenu le 03 mars 2021. Il s'est déroulé en quatre séquences : les allocutions et les présentations, la signature de quelques conventions et la remise de matériels de protection contre la covid 19.

- Les présentations ont consisté à la restitution de la stratégie nationale des minéraux de développement et du rapport d'actualisation du recensement des artisans miniers au Cameroun.
- Du rapport d'actualisation du recensement des artisans miniers, il ressort que les données collectées ont permis d'améliorer la cartographie des sites d'exploitations des minéraux de développement au Cameroun. Au total, 590 sites ont été répertoriés, 9683 artisans ont été recensés dont 84% d'hommes pour 16% de femmes. En additif à cet effectif d'artisans, près de 1400 enfants (âgés de moins de 16 ans) ont été recensés. 93% des acteurs opèrent dans l'illégalité.
- Des allocutions, il est ressorti des remerciements à l'endroit du l'Union Européenne et du MIMIDT pour leur soutien dans l'accompagnement de cette stratégie et du projet sur les minéraux de développement. Dans la stratégie élaborée par le GIMERC, il a été recommandé de tenir compte du volet environnemental qui ne figure pas dans les objectifs de ladite stratégie.
- Des conventions de partenariat ont été signées entre le PNUD et quelques startups du secteur des minéraux de développement.
- Le matériel de protection contre la Covid 19 a été remis au MINMIDT et aux startup et associations présentes, parmi lesquelles figurait l'AFEMIC.



c- Atelier de lancement et première session du comité de pilotage du projet d'élaboration du Plan d'Action National (PAN) sur le mercure dans le secteur de l'extraction minière artisanale et à petite échelle de l'or

Du 1^{er} au 2 septembre 2021, il s'est tenu à l'Hôtel United de Mbankomo, l'atelier de lancement et la première session du comité de pilotage du projet d'élaboration du plan d'action national sur le mercure dans l'extraction minière artisanale et à petite échelle de l'or. Les travaux de cet atelier étaient présidés par M Paul TCHAWA, SG/MINEPDED, représentant personnel du Ministre de l'Environnement, de la Protection de la Nature et du Développement Durable, sous la modération de M. MBOH Hyacinth, Directeur des Normes et du Contrôle au Ministère de l'Environnement, de la Protection de la Nature et du Développement Durable. AFEMIC y était représentée par Mme NGO MANANGA Tarcille Barbara, Secrétaire Générale de l'association.

L'objectif de cet atelier était d'informer les parties prenantes sur le projet, les amener à apporter leurs contributions et de définir les axes prioritaires pour l'élaboration du PAN. Il s'est également agi pour AFEMIC de partager les récentes avancées du Rapport ITIE 2018 et 2020 concernant le secteur minier.

Au cours de cet atelier, le projet PAN a été présenté et les parties prenantes clés à ce projet à savoir le MINEPDED, le MINMIDT et le MINSANTE, ont exposé leur mandat respectif qui se décline comme suit :

- ❖ Pour le MINEPDED : Assurer la Coordination du Projet c'est à dire élaborer les stratégies de communication visant à amener les parties prenantes à s'impliquer dans la mise en œuvre et l'amélioration continue du Plan d'action national ;

- ❖ Pour le MINMIDT : S'occuper de l'élaboration du PAN ;
- ❖ Pour le MINSANTE : Piloter l'élaboration de la Stratégie de Santé Publique.

Après la pause, parole a été donnée à AFEMIC pour la présentation sous forme de power point des données ITIE 2018 et 2019 portant sur le secteur de la mine solide. Occasion également d'évoquer les transferts infranationaux aux communes, les dépenses sociales, les données de production et de commercialisation de l'or, l'environnement, etc. A la fin de l'exposé, les préoccupations ont porté sur la fiabilité des données ITIE, la collecte des données de l'or, les impacts environnementaux, la redevance et taxe ad valorem, etc. Les participations très satisfaites ont souhaité que l'exercice soit renouvelé.

A la suite de cette intervention d'AFEMIC, l'atelier s'est poursuivi par une présentation des méthodologies pour l'élaboration du PAN ont été déroulées par les parties prenantes clés.

La contribution des administrations, OSCs et autres acteurs invités a permis d'aboutir à des recommandations qui seront prises en compte au cours de l'élaboration de la stratégie.



d- Participation a la mini foire exposition des produits made in Cameroun

Cette mini foire a été organisée par le projet Youth Connect Cameroon avec le soutien du MINJEC et du PNUD, du 3 au 4 septembre 2021, à l'esplanade de l'hôtel de ville de Yaoundé. AFEMIC a été représentée à cette foire par Mme BASSOGOG Monique, Présidente de l'antenne AFEMIC de Pouma et artisane de la pierre. Cette mini foire avait pour objectif de permettre aux entrepreneurs invités de présenter leurs produits et services. Ainsi, Mme BASSOGOG a eu l'honneur de tenir un stand offert par le

PNUD, dans lequel elle a pu exposer les produits dérivés de la pierre de Pouma qu'elle commercialise (pierre à écraser, granulat pour décoration ...).



e- [Expert Group Meetings to Develop Guidelines on Artisanal Small-Scale Mining \(ASM\) Strategy and Application of Model Mining Law by AU Members States Nairobi, Kenya, 1 - 5 November 2021](#)

Le Centre Africain pour le Développement Minier (AMDC) avec l'Appui de la commission de l'Union a organisé du 1^{er} au 5 Novembre 2021 un atelier sur le développement d'une stratégie sur l'artisanat minier et un modèle de loi minière. L'AFEMIC était représenté à ses assises par sa présidente **Balbine Pascaline OMGBA**. Y ont également pris part de nombreuses institutions africaines telles que AWIMA, MADI, African Geological Survey, IGLCR etc... et aussi le PANafGeo. Un diagnostic a été posé et il a été prouvé que de nombreuses initiatives sur le sujet ont déjà vu le jour avec des fortunes diverses. Des propositions de réformes ont été faites ainsi que des recommandations pour le suivi de ces activités assorties d'un chronogramme bien détaillé des activités.

II. FONCTIONNEMENT

1- REUNIONS DU BUREAU

Les réunions du bureau ont eu des difficultés à être tenue en présentiel du fait .qu'AFEMIC ne dispose pas d'un siège social. Toutefois, des échanges en ligne sur la plateforme WhatsApp AFEMIC board ont été tenus avec pour objectif d'informer et de suivre l'évolution des activités de l'association.

2- ANTENNES ET COMMISSIONS

L'antenne AFEMIC de Pouma, sous la houlette de sa présidente Mme BASSOGOG Monique Angeline, a tenu une réunion au cours de laquelle le fonctionnement de

l'antenne a été évoqué. La présidente se bat tant bien que mal à la mobilisation effective des femmes autour de la vision de l'association.

III. RENFORCEMENT DES CAPACITES

1- ATELIERS DE FORMATIONS DU PASIE

a- Contenu local et RSE, Yaoundé, du 26 au 29 janvier 2021

Cet atelier avait pour objectif de permettre aux membres des OCSs d'acquérir des connaissances approfondies sur les concepts de Contenu Local (CL) et de Responsabilité Sociale de l'Entreprises (RSE) dans les activités minières, ainsi que l'interconnexion qui existe entre les deux pour un développement harmonieux et durable desdites activités d'une part, et sur les bonnes pratiques et mécanismes de suivi-évaluation de la mise en œuvre des exigences du contenu local et de la RSE d'autre part. AFEMIC y était représentée par Mmes OMGBA Balbine Pascaline et NGO MANANGA Tarcille Barbara, respectivement Présidente et Secrétaire Générale de l'association.

L'exposé sur le CL a permis de comprendre que le CL est une exigence légale dans notre pays, (art 164 du code minier camerounais) et devrait être bien négocié dans les conventions minières, entre l'Etat, les entreprises minières et les communautés locales impactées par un projet minier. Deux volets sont pris en compte : le volet du développement des ressources humaines, dans lequel toute la typologie des emplois et métiers requis dans les projets miniers (de l'exploration au traitement des minerais) a été détaillée et le volet du développement des entreprises et des industries locales. Une bonne négociation du CL pourrait aboutir à la création des établissements spécialisés dans les mines et dont les programmes devront être orientés sur les professions minières. Les renforcements des capacités et les stages de perfectionnement devront être financés par la minière. La loi prévoit aussi les mécanismes détaillés que les entreprises minières sont tenues de mettre en place afin que le transfert de technologie soit assuré. Les sociétés minières doivent employer en priorité et à majorité les nationaux (préférence nationale) disposant des compétences requises (Art 167 du code minier). L'industrie minière pour son bon fonctionnement a besoin d'intrants en termes de biens et de services qui s'élèvent de 20 à 35% du chiffre

d'affaires de l'entreprise. Des mécanismes doivent être définis avec le concours de la minière afin qu'une part maximale de cette quotité soit absorbée par l'économie locale. Ces mécanismes doivent clairement être définis et consignés dans le cahier de charge porté par le CL. Les PME et sous-traitances locales disposant des capacités nécessaires à la fourniture des biens et des services devront être privilégiées.

A propos de la RSE, Il s'agit pour les entreprises, de mettre en œuvre le concept de développement durable intégrant le concept environnemental, social et économique. Cela passera par le développement des industries et de projets liés directement ou indirectement à l'activité minière et devant concourir au développement de la localité impactée, pendant et après l'activité minière. La RSE au Cameroun n'est pas une exigence légale, mais les entreprises devraient s'y appesantir afin d'obtenir une licence sociale d'opérer.

b- [Contrat de vente des produits miniers et la formation des prix des metaux](#)

Cet atelier avait pour objectif de permettre aux agents des administrations actives en charge du suivi-évaluation des activités, aux membres des Organisations de la Société Civile, aux parlementaires et aux personnels des chambres des mines, d'acquérir des connaissances approfondies sur les concepts de contrat de vente, le format et le contenu d'un contrat de vente des produits miniers avec l'étude des cas pratique portant sur l'analyse d'un contrat de vente d'une part, et du concept de fixation des prix des métaux et des mécanismes et exemples de formation des prix des métaux ainsi que de l'interconnexion qui existe entre les deux pour une compréhension et une maîtrise des bonnes pratiques utiles à la gestion des contrats miniers d'autres part. AFEMIC y était représentée par *Madame OMGBA Balbine Pascaline et Monsieur HOBI MBAGA Philippe*, respectivement Présidente et membre de l'association.

c- [Analyse d'un modele financier et etude de faisabilite d'un projet minier](#)

Cet atelier avait pour objectif de permettre aux OSCs d'acquérir des connaissances d'une part sur les données préalables utiles à l'élaboration d'un modèle financier, le format et le contenu d'un modèle financier y compris ses éléments clés et leur compréhension dans un projet minier en phase préparatoire de mise en production, et d'autre part, le format, le contenu et le éléments clés d'une étude de faisabilité ainsi que son rôle dans un projet d'exploitation minière, avec des exemples et l'établissement de l'interconnexion qui existe entre les deux outils pour une bonne

compréhension et une maîtrise des bonnes pratiques utiles à la gestion durable des opérations de production, de transformation des produits miniers et de préservation de l'environnement après la mine. AFEMIC y était représentée par Mmes OMGBA Balbine Pascaline, NGO MANANGA Tarcille Barbara et M APOUAMOUN Roland.

Le passage de la phase d'exploration à la phase d'exploitation est conditionné par la production d'un **rapport final certifié d'exploration** qui contient toutes les données minières (caractéristiques du gisements, éléments technique de planification minière), donne les résultats des différents tests et analyses, et annonce en général toutes les chaines potentielles d'approvisionnement (évaluations préliminaires des couts d'investissement), ce qui oriente clairement le design des opérations d'exploitation, de fusion ou de raffinage auxquels seront soumis les minerais et leurs produits dérivés. Il permet ainsi d'obtenir les données essentielles de base et de procéder à l'élaboration des hypothèses utiles pour la réalisation du modèle financier. Ce rapport doit être endossé par une personne compétente. Le **modèle financier d'un projet minier** est l'assemblage technico financier conforme aux objectifs de développement durable. Il contient les spécifications de la ressource ou de la réserve minérale, les éléments techniques de planification pour la production, l'estimation des coûts relatifs à toutes les activités d'exploitation, la formation des prix ou l'indexation des métaux ou produits miniers concernés, l'évaluation des différentes classes de dépenses, les dépenses environnementales et de fermeture de la mine, le régime fiscal applicable, le modèle et les mécanismes de financement et d'actionnariat, la mise en œuvre des critères de stabilité de tous les investissements et coûts d'opérations consentis au taux d'actualisation du projet. La compréhension du modèle financier implique un certain nombre d'enjeux sur lesquels l'Etat et les parties prenantes en charge de la surveillance du secteur minier doivent avoir un regard profond pour une gestion efficace des négociations préalables à l'attribution d'un permis d'exploitation.

L'étude de faisabilité d'un projet minier est un rapport faisant état de la possibilité de la mise en exploitation d'un gisement dont les réserves sont prouvées. Elle permet de déterminer la viabilité d'un projet sur le volet technique, commercial, économique, financier, juridique, organisationnel et environnemental. Elle est réalisée par des personnes qualifiées ou un bureau d'étude.

d- Role des OSC dans la capitalisation des opportunités économiques liées à l'exploitation minière, Yaoundé du 11 au 13 octobre 2021

. Toutes les activités pratiquées durant les différentes phases d'un cycle minier ont été répertoriées, ainsi que les typologies d'emploi et les métiers requis, en notant que toute activité est une source d'opportunités soit en emploi, soit d'affaires.

IV. AUTRES ACTIVITES

1- Central Africa Gems and Jewelry Expo (CAGJE)

Après un ralentissement des activités de la Central Africa Gem and Jewelry Expo (CAGJE) en 2020 dues à la pandémie de Covid- 19, AFEMIC envisage d'organiser une mini foire en prélude à la GAGJE afin d'annoncer cet évènement et de mobiliser les acteurs institutionnels et partenaires pouvant contribuer à sa réussite pour la réussite de la première édition de la CAGJE en 2022. Il sera spécifiquement question de :

- identifier et mobiliser les acteurs institutionnels et les partenaires ;
- identifier et mobiliser les exposants de la mini foire ;
- mobiliser les fonds nécessaires
- communiquer sur la CAGJE ;

Les résultats attendus sont les suivants :

- Les institutions et les partenaires sont mobilisés ;
- Les exposants sont retenus ;
- Les fonds nécessaires à la tenue de la mini foire sont acquis ;
- La communication autour de l'évènement CAGJE est lancée.

La mini foire se tiendra le vendredi 26 novembre 2021 à partir de 8h, à l'hôtel Mansel de Yaoundé sis au quartier Fouda.

V. RAPPORT FINANCIER

Le bilan de la caisse à la fin de l'année 2020 s'élevait à (-131 100) FCFA. La mission GEOCAM menée en décembre 2021 a permis de solder cette dette.

Il ressort les détails suivants pour l'année 2021 :

N°	DESIGNATION	MONTANT (FCFA)
----	-------------	-------------------

1	Solde avant	-131 000
ENTREES		
1	Appui GEOCAM Group de décembre 2020	150 000
2	Cotisation annuelle des membres	300 000
3	Apport de certaines activités de la Présidente l'AFEMIC	250 000
4	Projet résilience (première phase)	832 000
		1 532 000
5	Implémentation du projet résilience	832 000
6	Hébergement du site web	50 000
7	Location de la salle du Mansel Hôtel+cocktail mini-foire	560 000
8	Impression des invitations	25 000
9	Impression des programmes	5 000
10	Carburant distribution des invitations	5 000
11	Média pour à la mini foire	100 000
12	Impression banderole et roll up	55 000
13	Avance facture de la régis publicitaire	150 000
14	Achat divers (blocs notes, stylos, eau minérale, jus, etc.)	50 000
TOTAL SORTIE		1 832 000
BILAN		
MONTANT DISPONIBLE EN CAISSE LE 26 NOVEMBRE 2021		- 431 000

VI. BUDGET 2022

VII. PLAN D'ACTION 2022

1- Objectif général

Mobiliser tous les acteurs concernés autour de l'organisation effective de la foire « *Central Africa Gems and Jewellery Expo (CAGJE)* », élargir le spectre de nos partenariats *et* Animer la dynamique régionale, sous régionale et internationale.

2- Objectifs spécifiques

- Préparer et organiser la foire CAGJE ;
- Rechercher les partenaires, le réseautage et les financements ;
- Animer la dynamique régionale, sous régionale et internationale
- Renforcer les capacités des adhérentes ;
- Communiquer sur l'AFEMIC ;
- Mettre en place et faire fonctionner tous les organes de l'AFEMIC ;

ACTIVITES	OPERATIONS/ TACHES	COUT EN FCFA	INDICATEURS	RESPONSABLES	ECHEANCE	
					Début	Fin
Préparer et organiser la foire « Central Africa Gems and Jewellery »*	<i>Evaluation du Branding Event</i>	0	Rapport d'évaluation disponible	Audace	Décembre 2021	Décembre 2021
	<i>Mise en place du comité d'organisation de la foire</i>	0	Comité d'organisation en place et fonctionnel	AFEMIC	Décembre 2022	Décembre 2022
	<i>Organisation des réunions préparatoires</i>	1 000 000	Compte rendu de réunions et liste de présence	Tutelle/ AFEMIC/partenaires	Des janvier 2021	Après la tenue de la foire
	<i>Recherche des partenariats</i>	0	Plusieurs partenaires obtenus	AFEMIC/Audace/Partenaires	Janvier 2022	Juin 2022
	<i>Recherche des sponsors</i>	0	Contrats signés	AFEMIC	Janvier 2022	2022
	<i>Communication sur la foire</i>	0	Plan de communication Disponible	Régie publicitaire + communicateurs (anglais et français)	Décembre 2021	Février 2022
	<i>Identification du Site de la foire</i>	0	Site disponible	Comité d'organisation de la foire	Janvier 2022	Février 2022
	<i>Agenda de déroulement de la foire</i>	0	Calendrier disponible	Comité d'organisation de la foire	Février 2022	Février 2022
	<i>Levée des fonds pour la foire « CAGJE »</i>	0	Les fonds sont disponibles	Tous les membres d'AFEMIC + Audace	Janvier 2022	Décembre 2022
	<i>Organisation de la foire</i>		Tenue et rapport de la foire	Comité d'organisation, AFEMIC et tous les partenaires	Juillet 2022	Juillet 2022
<i>Réunion d'évaluation de la foire</i>		Rapport d'évaluation Disponible	Comité d'organisation	Aout 2022	Aout 2022	

ACTIVITES	OPERATIONS/ TACHES	COUT EN FCFA	INDICATEURS	RESPONSABLES	ECHEANCE	
					Début	Fin
Animer la dynamique nationale, sous régionale et internationale	<i>Mise en place du Forum en ligne REFESMAC</i>		Forum opérationnel	AFEMIC	Janvier 2021	Mars 2021
	<i>Participation à la réunion du Bureau Exécutif de l'AWIMA 2022</i>	Fonds rechercher à	Rapport de la reunion du bureau exécutif AWIMA disponible	Présidente AFEMIC	A définir par le bureau d'AWIMA	
	<i>Participation à l'assemblée générale de l'AWIMA 2022</i>	Fonds rechercher à	rapport de l'AG AWIMA disponible	Présidente + un autre membre	A définir par le bureau d'AWIMA	
Implémenter les projets						
	<i>Signature de partenariat avec l'ACP – EU/PNUD</i>	0	Le contrat de partenariat signé	Présidente AFEMIC et ACP-EU/PNUD	Décembre 2020	Mars 2021
	<i>Réalisation du projet PNUD riposte et résilience COVID 2019</i>		Les différentes activités du projet sont exécutées	PNUD /AFEMIC	Décembre 2020	Novembre 2021
	Achat et distribution des dispositifs Wash (seaux à robinet, savons et eau de javel)	50 000	Une ou deux écoles soutenues (Pouma et Betaré-Oya)	AFEMIC	2021	
	<i>Réalisation du projet quartzite de POUMA</i>		activités du projet exécutées	PNUD/ Coopérative simplifiée / AFEMIC	Décembre 2020	Novembre 2021
	<i>AFEMIC pour un cartable « sortons nos enfants des chantiers miniers »</i>	2 000 000	Dons remis aux écoles des zones minières	AFEMIC et partenaires	Décembre 2020	Septembre 2021

	<i>Accompagnement des minières dans la réalisation des contrats sociaux</i>	0	Activités du projet exécuté	AFEMIC et Minières	Janvier 2021	Septembre 2021
ACTIVITES	OPERATIONS/ TACHES	COUT EN FCFA	INDICATEURS	RESPONSABLES	ECHEANCE	
					Début	Fin
Communiquer sur l'AFEMIC	<i>Animation et fonctionnement du site web, de la page Facebook et du forum WhatsApp d'AFEMIC et du REFESMAC</i>	100 000	Le site Web est fonctionnel, nombre de personnes ayant visités le site	Charlie OUTEKELEK et Webmaster	Janvier 2021	Décembre 2021
	<i>Participation aux débats, publication d'articles sur divers supports de communication etc.</i>	0	Nombres de débats et d'articles	Les membres d'AFEMIC mandatés à cet effet	Janvier 2021	Décembre 2021
Renforcer les capacités des adhérentes	<i>Participation des adhérentes aux ateliers, foras et autres formations offertes par les partenaires et AFEMIC</i>	0	Nombres de participations aux différents évènements	Membres AFEMIC	Janvier 2021	Décembre 2021
	Sensibilisation des femmes du secteur minier sur les Violences Basées sur le Genre (VGB)		Nombre de femmes et d'hommes sensibilisés	AFEMIC et ses PARTENAIRES	2021	
	Développement du mécanisme de plainte auprès des femmes du secteur minier		Nombre de femmes pouvant s'ouvrir	AFEMIC et ses Partenaires	2021	
	Sensibilisation des femmes des zones minières sur hygiène, les MST/SIDA, les grossesses précoces et les fistules obstétricales					

Faire fonctionner l'AFEMIC	<i>Tenue de l'Assemblée Générale 2021</i>	500 000	Rapport et PV de l'AG 2020 disponibles	Tous les membres	Novembre 2021	Novembre 2021
	<i>Tenue des 12 réunions du BE 4 réunions physiques et 8 réunions virtuelles.</i>	60 000	12 Rapports réunions de BE disponibles	AFEMIC	Janvier 2021	Décembre 2021
	<i>Création des antennes régionales d'AFEMIC</i>		05 antennes dans les localités de Pouma, Betare – Oya, Meiganga, Bindiba et Sud créés	AFEMIC	Décembre 2020	Octobre 2021
Rechercher des financements	<i>Postuler aux grants, awards et study tour</i>	0	Nombres de candidatures envoyées	Membres AFEMIC	Janvier 2021	Décembre 2021
	<i>Mobilisation des cotisations annuelles et inscriptions des nouveaux membres</i>	500 000	Cotisations payées	Membres AFEMIC		
	<i>Dons et legs</i>	2 000 000	Dons et legs reçus	AFEMIC ET SES PATENAIRES		
	<i>5% de tous les évènements et projets au nom d'AFEMIC</i>	500 000				
SUIVI ET EVALUATION	<i>Suivi des activités AFEMIC</i>		Rapport de suivi Disponible	AFEMIC		
	<i>Rapport des activités AFEMIC</i>		Rapport d'activités disponible	AFEMIC	DEC 2021	
TOTAL						

VIII. ANNEXES

Liste des membres de l'Association