

MATRICE DU PLAN DE TRAVAIL ANNUEL 2026 DU COMITE ITIE											
Objectif général : Renforcer le suivi de la mise en œuvre de l'ITIE en poursuivant les réformes structurelles du GMP ainsi que celles en matière de transparence et de communication ITIE											
Impact	Effet	N°	Activités	Exigence de référence	Livrables	Responsables	Calendrier				Budget
							T1	T2	T3	T4	
AXE 1 : REFORMES STRUCTURELLES DE LA GOUVERNANCE DU GMP ET ENGAGEMENT [Exigences 1.1, 1.2, 1.3 et 1.4]											
OBJECTIF 1 : Poursuivre les réformes engagées en 2025 pour booster l'engagement des parties prenantes et renforcer la gouvernance du GMP											
Objectif spécifique 1.1 : Analyser les forces et faiblesses de la redevabilité des parties prenantes afin d'identifier les réformes nécessaires en matière de gouvernance du GMP et de son Secrétariat											
Sous-objectif spécifique 1.1.1 : Réaffirmer l'engagement de l'Etat en matière de transparence et de redevabilité notamment sur les défis de gouvernance du GMP											
L'Administration accompagne le GMP dans ses plaidoyers en faveur d'un meilleur espace civique et politique, la divulgation des contrats pétroliers et des bénéficiaires effectifs	1		Apporter l'appui administratif au fonctionnement de l'ITIE	Exigence 1.1	Le Comité bénéficie de l'encadrement administratif	Collège de l'Administration	X	X	X	X	
	2		Apporter l'appui financier au fonctionnement de l'ITIE	Exigence 1.1, Très Hautes Instructions de la Présidence de la République	Le budget est mis à la disposition du Comité	MINFI	X	X	X	X	
	3		Participer au processus de Rapportage ITIE via les entités déclarantes de l'Etat	Exigence 1.1, 1.4, 1.5, 2 a 6	Les entités déclarantes ont rempli les formulaire de déclaration ITIE	Collège de l'Administration, SP, AI			X	X	
	4		Promouvoir les pratiques de divulgations systématiques des données ITIE au sein des Régimes financières, des Sociétés Nationales d'Etat (SNH, SONAMINES) et autres (SNI, INS, CNPS,...)	Exigences 1.1, 1.4, 1.5 et 7.2 et 7.3 (Etude sur la divulgation systématique)	Les liens d'accès aux données systématiquement divulgués sont disponibles et publiés	Collège de l'Administration, SP	X	X	X	X	
	5		Faciliter la signature d'un texte d'application pour l'Article 6 de la Loi portant Code de transparence (2018) afin de faciliter les réformes nécessaires en matière de divulgation des contrats et licences dans le secteur des hydrocarbures	Exigence 1.1, 1.4, 1.5 et 7.3	Le Collège de l'administration a mené les diligences pour la signature du texte. Un compte-rendu est fait à ce propos en session	Collège de l'Administration, GMP, SP				X	
	6		Faciliter l'adoption, la signature et la promulgation de la loi de protection des défenseurs de droits humains	Exigence 1.1, 1.4 et 7.4	Le Collège de l'administration a mené les diligences pour la signature du texte. Un compte-rendu est fait à ce propos en session	Collège de l'Administration, GMP, SP				X	
Sous-total 1.1.1											
0											
Sous-objectif spécifique 1.1.2 : Améliorer le niveau de redevabilité des entreprises sur les défis ITIE en matière de lutte contre la corruption et de divulgation systématique											
La redevabilité des entreprises favorise un meilleur engagement de leur collège en faveur de la divulgation systématique des données	7		Publier la version actualisée du Protocole de coordination du collège des entreprises	Exigences 1.2 et 1.4	Le protocole actualisée du collège des entreprises est disponible et publié	Collège des entreprises, GMP		X			
	8		Participer au rapportage ITIE	Exigences 1.2 et 2 a 6	Les entreprises retenues dans le périmètre de conciliation remplissent les formulaires de déclaration	Collège des entreprises, GMP, SP, AI			X	X	
	9		Participer à la divulgation systématique des données ITIE	Exigences 1.2, 7.2 et 2 a 6	Les liens d'accès aux données systématiquement divulgués par les entreprises sont disponibles et publiés	Collège des entreprises, GMP, SP, AI	X	X	X	X	
	10		Encourager les entreprises à publier leur politique RSE et de lutte contre la corruption	Exigences 1.2 et 2.5	Les politiques RSE et de lutte contre la corruption des entreprises existent et sont publiées	Collège des entreprises, GMP, CONAC, SP				X	X
	11		Impliquer le Comité lors d'une descente des entreprises auprès des communautés dans le cadre des actions de leur politique RSE	Exigences 1.2, 6.1 et 6.4	Le Comité est mieux sensibilisé sur les actions sociales et environnementales des entreprises en faveur du développement des communautés	Collège des entreprises, GMP, SP	X	X	X	X	2 000 000
	12		Organiser des cadres de rencontres en entreprise ou de visites de site pour éduquer et/ou sensibiliser les personnels desdites entités sur l'ITIE et son apport	Exigences 1.2 et 7.1	Les comptes-rendus des rencontres en entreprises et/ou sur le site sont publiés	Collège des entreprises, GMP, SP		X		X	2 000 000
	13		Mener un examen du niveau de redevabilité des entreprises membres du Comité auprès de leur Collège élargi	Exigences 1.2 et 7.1	Un rapport présentant les forces mais également les faiblesses à la redevabilité des entreprises membres du Comité est disponible	Collège des entreprises, GMP, SP				X	

aux de redevabilité des parties prenantes sont favorables au suivi de la gouvernance des industries extractives

MATRICE DU PLAN DE TRAVAIL ANNUEL 2026 DU COMITE ITIE											
Objectif général : Renforcer le suivi de la mise en œuvre de l'ITIE en poursuivant les réformes structurelles du GMP ainsi que celles en matière de transparence et de communication ITIE											
Impact	Effet	N°	Activités	Exigence de référence	Livrables	Responsables	Calendrier				Budget
							T1	T2	T3	T4	
Sous total 1.1.2											
Sous-objectif spécifique 1.1.3 : Positionner le niveau de redevabilité de la société civile comme gage de l'amélioration de l'espace civique et politique											
L'espace civique et politique et le t	Amélioration de l'Espace civique et politique	14	Signer un Memorandum avec le Ministère en charge des organisations de la société civile (le MINAT) sur l'espace civique et politique	Exigence 1.1, 1.3 et 1.4	Le document de plaidoyer des OSC membres du Comité est disponible et publié. Les actions menées par les OSC membres du Comité sont documentées soit à travers les résolutions du Comité, soit à travers un document autre	Collège des OSC, GMP, SP	X	X	X		
		15	Inscrire en ordre du jour d'une session du Comité un point sur la perception des obstacles que les OSC rencontrent dans l'espace civique et politique de la gouvernance des ressources extractives	Exigences 1.3, 1.4 et 7.3	Les obstacles à l'espace civique et politiques sont examinés et documentés. Les solutions ont fait l'objet de résolutions contenues dans le procès-verbal de session	Collège des OSC, GMP, SP	X				
		16	Mettre en œuvre les résolutions issues du débat au sein du Comité sur l'espace civique et politique	Exigences 1.3, 1.4 et 7.3	Le partage en sessions du Comité des actions menées par les différentes parties prenantes est documenté dans le procès-verbal	Collège des OSC, GMP, SP	X	X	X		
	Renforcement de la redevabilité des OSC	17	Identifier les besoins des OSC en matière de renforcement des capacités sur données et la communication ITIE	Exigence 1.4	Un état des besoins des OSC en matière de renforcement des capacités est adopté en session	GMP, OSC, SP		X			
		18	Apporter un appui logistique et l'expertise à la communication et la sensibilisation ITIE de la société civile	Exigences 1.1, 1.3 et 7.1	A la lumière des TdR de l'activité de communication et/ou sensibilisation, l'appui logistique et/ou l'expertise sont apportés à la société civile	Collège des OSC, GMP, SP		X	X	X	5 000 000
		19	Mener un examen sur l'efficacité du niveau de redevabilité des OSC au sein du Comité auprès de leur Collège élargi	Exigences 1.3, 1.4 et 7.3	Un rapport présentant les forces mais également les faiblesses à la redevabilité des OSC membres du Comité est disponible	GMP, OSC, SP			X		
	Sous total 1.1.3										
	Sous total 1.1										
	Sous total 1.1										
5 000 000											
9 000 000											
Objectif spécifique 1.2 : Poursuivre l'amélioration de la Gouvernance du GMP et de son Secrétariat en réponse aux recommandations ITIE											
Sous-objectif spécifique 1.2.1 : Améliorer la gouvernance administrative et financière du GMP											
Le cadre de gouvernance du GMP est arrimé aux dispositions légales et réglementaires ainsi qu'aux		20	Plaider pour la participation du MINFI, Président du Comité, aux activités du GMP	Exigences 1.1 et 1.4	Le Président du Comité préside les sessions du Comité	GMP, MINFI	X	X	X	X	
		21	Renforcer les capacités des membres du GMP sur la Norme ITIE (ou les innovations de la Norme ITIE)	Exigences 1.4 et 1.5	Les supports de renforcement de capacités des membres du Comité sont publiés. L'ordre du jour et le procès verbal de la session au cours de laquelle ce renforcement a eu lieu sont disponibles	GMP, SP			X		
		22	Mise en place d'un groupe de suivi de l'espace civique et politique	Exigence 1.4	La décision portant constatation du groupe de travail, les TdR dudit groupe, rapport d'activité, etc.	GMP, SP		X			
		23	Adopter la situation financière du Comité pour le compte de l'exercice 2025	Exigence 1.4, Article 19(2) du Décret ITIE	la situation financière est adoptée en session	GMP, SP	X				
		24	Adopter le Rapport d'exécution financière du GMP à chaque trimestre de l'exercice 2026	Exigence 1.4, Article 19(1) du Décret ITIE	Le rapport d'exécution financière du compte d'emploi 2026 est adopté en session	GMP, SP	X	X	X	X	
		25	Le rapport d'exécution budgétaire du Plan de travail annuel 2026	Exigence 1.4, Article 19(3) du Décret ITIE	Le Rapport d'exécution budgétaire du PTA 2026 est adopté en session et publié	GMP, SP				X	
		26	Participer à la Conférence mondiale ITIE 2026	Assemblée Générale ITIE	Les représentants désignés prennent part à la Conférence mondiale. Le compte-rendu de participation est disponible	GMP, SP		X			15 000 000
		27	Participer aux ateliers, webinaires et séminaires en lien aux thématiques ITIE	Exigences 1.4 et 1.5	Le listing des thèmes de formations ainsi que leurs comptes-rendus sont disponibles	GMP, SP	X	X	X	X	5 000 000

MATRICE DU PLAN DE TRAVAIL ANNUEL 2026 DU COMITE ITIE											
Objectif général : Renforcer le suivi de la mise en œuvre de l'ITIE en poursuivant les réformes structurelles du GMP ainsi que celles en matière de transparence et de communication ITIE											
Impact	Effet	N°	Activités	Exigence de référence	Livrables	Responsables	Calendrier				Budget
							T1	T2	T3	T4	
Le suivi de la mise en œuvre est systématique et performant	bonnes pratiques	28	Adopter une résolution par le Comité relativement au Conflit d'intérêt en ce qui concerne les membres du GMP	Exigence 1.4, Protocole de participation de la société civile, Article 16 du Décret ITIE	Une résolution du Comité est prise	GMP, SP		X			
		29	Veiller à la signature et à la publication systématique des procès-verbaux des sessions	Exigence 1.4	Les procès-verbaux des sessions sont signés et publiés sur le site du Comité	GMP, SP	X	X	X	X	
		30	Organiser des sessions ordinaires et/ou extraordinaires de suivi-évaluation de la mise en œuvre de l'ITIE (suivi du niveau de mise en œuvre du PTA 2026, du rapportage ITIE, etc.)	Exigences 1.4 et 1.5	les convocations et les PV des sessions sont disponibles	GMP, SP	X	X	X	X	0
		31	Mise en place d'un mécanisme convenu par le Comité (soit groupe ad hoc, soit sous comité) de suivi trimestriel de la mise en œuvre du Plan de travail	Exigence 1.4, 1.5 et 7.3	Résolution du Comité portant adoption de la mise en place de ce mécanisme, éventuellement une décision MINFI portant constatation de ce mécanisme, rapport des travaux, etc.	GMP, SP		X			
	Sous-total 1.2.1										20 000 000
	Sous-objectif spécifique 1.2.2 : Poursuivre le processus de normalisation juridique, administrative et technique du Secrétariat Permanent										
	Normalisation du SP conformément au Statut du personnel ITIE et au Règlement Intérieur	32	Signer l'acte de nomination du Secrétaire Permanent	Exigence 1.4, Article 9 du Décret ITIE, Statut du personnel ITIE	L'arrêté portant nomination du SP est signé par le MINFI et publié sur le site du Comité	MINFI		X			
		33	Procéder à la nomination d'un Adjoint au Secrétaire Permanent	Exigence 1.4, Article 9 du Décret ITIE, Statut du personnel ITIE	L'Adjoint est recruté et a pris fonction.	MINFI, GMP, SP		X			
		34	Finaliser le dossier de recrutement du Responsable Administratif et Financier (RAF)		Le RAF est recruté et a pris fonction.	MINFI, GMP, SP		X			
		35	Relancer le processus de recrutement des personnels	Articles 11 et 12 du Décret ITIE	Le nouveau personnel est recruté et les postes vacants pourvus	MINFI, GMP, SP		X			
		36	Elaborer le cahier de charge des points focaux au sein de l'UTO	Exigences 1.1 et 1.4, Articles 11, 15 et 16 du Décret ITIE	Le Comité a adopté le cahier de charge des points focaux. Le MINFI a signé une Décision portant cahier de charge des points focaux	GMP, SP		X			
		37	Elaborer un plan de renforcement des capacités des personnels permanents	Exigence 1.4, Articles 11 et 12 du Décret ITIE 2024	Un état des besoins en renforcement des capacités des personnels permanents est établi. Un plan est défini et mis en œuvre à cet effet	SP	X				
		38	Adopter une résolution par le Comité relativement au Conflit d'intérêt en ce qui concerne le Secrétariat Permanent (Points focaux et Personnels compris)	Exigence 1.4, Article 15 et 16 du Décret ITIE	En conformité aux dispositions du Décret ITIE de 2024, une résolution est prise par le Comité au sujet du conflit d'intérêt au sein du Secrétariat Permanent	GMP, SP		X			
	Justifier le fonctionnement du Comité et de son Secrétariat	39	Payer l'intégralité des salaires mensuels des personnels	Exigence 1,1 et 1.4	Les salaires mensuel des personnels sont payés	MINFI, GMP, SP	X	X	X	X	37 680 000
		40	Gérer les charges locatives, d'eau, d'électricité et autres	Exigence 1,1 et 1.4	Les charges locatives, d'eau et d'électricité sont payes	MINFI, GMP, SP	X	X	X	X	13 000 000
41		Gérer les matériels et mobiliers de bureau	Exigence 1,1 et 1.4	Les matériels et mobiliers de bureau sont gérés	MINFI, GMP, SP	X	X	X	X	5 000 000	
42		Gérer les autres charges courantes du Comité et de son Secrétariat Permanent (frais de transport pour le dépôt des courriers, etc.)	Exigence 1,1 et 1.4	Les autres charges courantes du Comité et de son Secrétariat sont gérés	MINFI, GMP, SP	X	X	X	X	2 000 000	
43		Apurer des arriérés de paiement du Comité dus à ENERTEAM	Exigence 1,1 et 1.4	Les arriérés de paiement de EnerTEAM sont apurés	MINFI, GMP, SP	X	X	X	X	117 000 000	
44		Apurer des arriérés de paiement du Comité dus au gestionnaire du site internet	Exigence 1,1 et 1.4	Les arriérés de paiement du Comité auprès de ASSIFE SARL sont apurés	MINFI, GMP, SP	X	X	X	X	70 720 858	
45		Gérer les indemnités de session et des travaux spéciaux	Exigence 1.4 Article 16 du Décret ITIE	Les indemnités de session et des travaux spéciaux sont payées	MINFI, GMP, SP	X	X	X	X	128 000 000	
Sous total 1.2.2										373 400 858	

MATRICE DU PLAN DE TRAVAIL ANNUEL 2026 DU COMITE ITIE											
Objectif général : Renforcer le suivi de la mise en œuvre de l'ITIE en poursuivant les réformes structurelles du GMP ainsi que celles en matière de transparence et de communication ITIE											
Impact	Effet	N°	Activités	Exigence de référence	Livrables	Responsables	Calendrier				Budget
							T1	T2	T3	T4	
Sous-total 1.2										393 400 858	
Sous Total "AXE 1"										402 400 858	
AXE 2 : TRANSPARENCE ET LUTTE CONTRE LES FLUX FINANCIERS ILLICITES											
Objectif 2 : Adapter la transparence ITIE aux défis du secteur extractif en matière de lutte contre le blanchiment des capitaux (BC), le financement du terrorisme (FT) et les flux financiers illicites et la corruption, de divulgation des contrats et des bénéficiaires effectifs, et enfin de divulgations environnementales et sociales											
Objectif spécifique 2.1 : Améliorer la qualité du rapportage ITIE à l'aune des défis de transparence											
Le Rapport ITIE renseigne davantage sur la gouvernance du secteur extractif face aux défis BC/FT/FFI	Renforcer la transparence et la redevabilité sur les informations du secteur extractif pour le compte des exercices 2022 et 2023	46	Réaliser des cadrages 2024	Exigences 1.5, 4.8, 2 a 6	Le Rapport d'étude de cadrage de l'exercice 2024 est rédigé et publié	Collège de l'Administration, Collège des entreprises, SP, AI			X	X	
		47	Organiser l'atelier de formation des entités déclarantes au remplissage des formulaires de déclaration ITIE 2024	Exigences 1.5, 4.8, 2 a 6	L'atelier de formation des entités déclarantes au remplissage des formulaires de déclaration ITIE 2024 est organisé	GMP, SP, AI			X		12 000 000
		48	Adopter des résolutions (points de décision) pour un meilleur rapportage des Exigences environnementales et sociales dans les Rapports ITIE	Exigences 6.1, 6.4 et 7.3	Des résolutions (points de décision) pour un meilleur rapportage des données environnementales et sociales sont prises	GMP, SP		X			
		49	Réaliser du Rapport ITIE 2024	Exigences 1.5, 4.8, 2 a 6	La version finale du Rapport ITIE est adoptée à la suite des observations formulées sur la version projet	GMP, SP, AI			X		100 000 000
		50	Présenter au public le Rapport ITIE 2024	Exigences 1.5, 4.8, 2 a 6		GMP, SP, AI				X	
Sous-total 2.1										112 000 000	
Objectif spécifique 2.2 : Poursuivre le chantier de la lutte contre les FFI et la corruption dans le commerce des matières premières											
Sous-objectif spécifique 2.2.1 : Poursuivre le diagnostic des défis de transparence dans l'affaire Glencore et le trafic de l'or											
ter des pistes de solutions	Les causes des défis de gouvernance du secteur extractif sont identifiées et des propositions de solutions sont formulées	51	Elaborer une feuille de route pour le suivi de l'EMAPE	Note Politique sur l'EMAPE, Couverture de l'EMAPE dans le rapportage ITIE	En application de la Note politique du Comité sur l'EMAPE, une feuille de route est élaborée puis adoptée	GMP, SP		X			
		52	Mettre en œuvre les activités de la feuille de route	Couverture de l'EMAPE dans le rapportage ITIE	Les activités de la feuille de route sur l'EMAPE sont mises en œuvre et documentées	GMP, SP		X	X	X	10 000 000
		53	Réaliser une étude thématique sur la transparence de l'EMAPE	Exigence 7.3 (Recommandations des précédents Rapports ITIE)	Une étude thématique sur la transparence de l'EMAPE est réalisée	GMP, SP				X	5 000 000
		54	Adopter et publier un Communiqué du GMP sur la question du trafic d'or	Exigences 1.4 et 1.5	Un communiqué du GMP sur l'affaire de l'or est signé par le MINFI ou le MINMIDT et publié	GMP, SP		X			
		55	Faire une Note de synthèse sur l'affaire Glencore avec emphase sur les actions menées par les parties prenantes à l'ITIE au Cameroun (MINFI, SNH, OSC,...)	Exigences 1.4 et 1.5	Une résolution du Comité portant Note de synthèse sur l'affaire Glencore avec emphase sur les actions menées par les parties prenantes à l'ITIE au Cameroun est faite	GMP, SP		X			
		56	Publier les revenus et paiements associés à l'affaire GLENCORE.	Exigences 1.4 et 1.5	Les revenus et paiements associés à l'affaire Glencore sont publiés	GMP, SP				X	
		57	Mener le plaidoyer pour l'adoption d'une Loi portant sur la lutte contre la corruption	Exigences 1.4, 1.5 et 2.5	Le Comité mène un plaidoyer notamment à travers des actions de saisine du Parlement pour l'adoption d'une Loi portant lutte contre la corruption	GMP, SP	X	X	X		
Sous-total 2.2.1										15 000 000	
Sous-objectif spécifique 2.2.2 : Réduire le gap par rapport à la Norme en matière de divulgation du bénéficiaire effectif											

MATRICE DU PLAN DE TRAVAIL ANNUEL 2026 DU COMITE ITIE											
Objectif général : Renforcer le suivi de la mise en œuvre de l'ITIE en poursuivant les réformes structurelles du GMP ainsi que celles en matière de transparence et de communication ITIE											
Impact	Effet	N°	Activités	Exigence de référence	Livrables	Responsables	Calendrier				Budget
							T1	T2	T3	T4	
La transparence ITIE permet d'identifier les défis de gouvernance du secteur extractif, mais également d'appuyer	Une meilleure observation est faite des facteurs limitant l'obtention des progrès dans la divulgation du bénéficiaire effectif et des personnes politiquement exposées	58	Faire une évaluation du niveau de mise en œuvre des recommandations de l'étude sur le bénéficiaire effectif	Exigences 2.5 et 7.3	Un rapport d'étude de l'évaluation du niveau de mise en œuvre des recommandations de l'étude sur le bénéficiaire effectif est produit par le Secrétariat et adoptée par le Comité	GMP, SP		X			
		59	Actualiser la feuille de route sur le bénéficiaire effectif à la lumière des recommandations de rapports ITIE et de l'évaluation à mi-parcours	Exigences 1.5 et 2.5	Une résolution du Comité portant adoption de sa feuille de route actualisée sur le bénéficiaire effectif est prise	GMP, SP		X			
		60	Mettre en œuvre les actions prioritaires de la feuille de route actualisée sur le bénéficiaire effectif	Exigences 1.5, 2.5 et 7.3	Les actions prioritaires de la feuille de route sont mises en œuvre, leur rapport d'exécution sont produits, adoptés et publiés en cas de besoin	GMP, SP		X	X	X	5 000 000
		61	Conduire un plaidoyer pour l'adoption d'un texte portant sur les personnes politiquement exposées	Exigences 1.4, 1.5 et 2.5	Une résolution du Comité au sujet des actions à mener pour l'adoption de dispositions légales et/ou réglementaires sur les personnes politiquement exposées	GMP, SP	X	X	X		
	Sous-total 2.2.2										5 000 000
	Sous-objectif spécifique 2.2.3 : Renforcer le niveau de connaissance en matière de gouvernance des minéraux de transition en vue de l'identification des piste de mobilisation optimale des ressources										
	La gouvernance des minéraux de transition connaît une élaboration progressive	62	Produire un rapport thématique sur la transition énergétique au Cameroun	Note Politique du Comité, Exigences 2.1, 3.4 et 7.3 (Recommandation du Rapport ITIE 2023)	Un rapport thématique sur la transition énergétique est produit et adopté	GMP, SP			X		
		63	Elaborer et adopter une feuille de route sur la transparence des minéraux de transition	Exigences 2.1 et 7.3 (Recommandation du Rapport ITIE 2023)	Une feuille de route sur la transparence des minéraux de transition est élaborée par le Secrétariat et adopté par le GMP	GMP, SP	X				
		64	Former les acteurs publics et privés (y compris les entreprises et les collectivités locales) sur la collecte et la gestion des données GES	Exigences 3.4, 6.1 et 6.4	Une feuille de route pour l'intégration des données GES dans le processus ITIE est adoptée et publiée	GMP, SP			X		10 000 000
	Sous total 2.2.3										10 000 000
	Sous-objectif spécifique 2.2.4 : Divulgations environnementales et sociales : Apprécier le suivi de la mise en œuvre de la Norme ITIE relativement aux exigences environnementales et sociales de la Norme ITIE										
	Les acteurs ont une base d'informations fiables en matière d'impacts	65	Produire une note d'analyse des données issues des Exigences environnementales	Exigences 6.1 et 6.4	Une Note d'analyse des données issues des Exigences environnementales est produite et publiée	SP		X			
		66	Produire une note d'analyse des données issues des Exigences sociales	Exigences 6.1 et 6.4	Une Note d'analyse des données issues des exigences sociales est produite et publiée	SP		X			
Sous total 2.2.4										0	
Sous-objectif spécifique 2.2.5 : Consolider la publication systématique des contrats extractifs et leur compréhension pour une meilleure redevabilité											
Les populations ont une meilleure compréhension des contrats et licences	67	Poursuivre la divulgation des contrats et licences minières et de carrières	Exigence 2.4 et 7.2	Les contrats et licences minières et de carrières sont accessibles à partir du sites du MINMIDT	GMP, SP				X		
	68	Mener le plaidoyer pour la signature d'un texte d'application de l'article 6 du Code de transparence et de bonne gouvernance	Exigence 1.4 et 2.4	Des résolutions sont prises par le Comité pour la sollicitation de la signature d'un texte d'application de l'article 6 du Code de transparence et de bonne gouvernance	GMP, SP	X	X	X			
	69	Inscrire en ordre du jour d'une session du Comité, l'examen Note explicative au sujet de la position du Cameroun sur la publication des contrats et licences dans le secteur des hydrocarbures	Exigence 1.4 et 2.4	Une résolution du Comité au sujet de la position du Cameroun en matière de divulgation des contrats et licences dans le secteur des hydrocarbures est prise	GMP, SP		X				
Sous total 2.2.5										0	

MATRICE DU PLAN DE TRAVAIL ANNUEL 2026 DU COMITE ITIE											
Objectif général : Renforcer le suivi de la mise en œuvre de l'ITIE en poursuivant les reformes structurelles du GMP ainsi que celles en matière de transparence et de communication ITIE											
Impact	Effet	N°	Activités	Exigence de référence	Livrables	Responsables	Calendrier				Budget
							T1	T2	T3	T4	
Sous total 2.2										30 000 000	
Sous total "AXE II"										142 000 000	
AXE 3 : RESULTAT ET IMPACT DE LA MISE EN ŒUVRE											
OBJECTIF 3 : Adapter la mise en œuvre aux transformations favorables aux réponses des défis majeurs de la gouvernance du secteur extractif en 2026											
Objectif spécifique 3.1 : Planifier la mise en œuvre en conformité aux priorités nationales de transformation adaptée des institutions aux défis du secteur extractif											
La pratique de transparence est renforcée auprès des parties prenantes	Systematiser le suivi de la mise en œuvre en 2026	70	Elaborer et adopter le PTA 2026	Exigences 1.4 et 1.5	Le PTA 2026 du Comite est adopté et publié	GMP, SP	X				
		71	Adopter les différentes annexes du PTA 2026 (FdR sur la divulgation systématique,...)	Exigences 1.4 et 1.5	Les différentes annexes du PTA 2026 sont adoptées et publiées	GMP, SP	X	X			
		72	Réaliser l'étude d'impact du suivi de la mise en œuvre de l'ITIE au Cameroun et qui précise le niveau de satisfaction et d'attentes des citoyens	Exigence 1.5	L'étude d'impact du suivi de la mise en œuvre de l'ITIE au Cameroun est réalisée et publiée. Le niveau de satisfaction et d'attentes des citoyens est présentée et des recommandations en sont formulées	GMP, SP			X		5 000 000
		73	Rédiger et adopter le Rapport Annuel d'Avancement 2025	Exigence 1.5	Le RAA 2025 est adopté	GMP, SP	X				
		74	Elaborer et adopter le Plan Stratégique 2027 - 2030	Exigence 1.5	Le Plan Stratégique 2027 - 2030 est élaboré et adopté	GMP, SP				X	
Sous total 3.1										5 000 000	
Objectif spécifique 3.2 : Débat public, Communication et sensibilisation : Poursuivre la promotion de l'ITIE comme outil de transparence qui facilite l'accès aux données ITIE fiables, en rendant compte de l'état de la gouvernance des secteurs pétrolier, gazier et minier tout en contribuant au débat sur de ladite gouvernance pour que les ressources extractives profitent aux populations camerounaises.											
Sous-objectif spécifique 3.2.1: Renforcer l'implication des principaux Collèges chargés de communiquer au regard de la Norme ITIE											
Les principaux collèges sont les acteurs u de	Assurance de la participation des différents collèges à la planification, la mise à jour, ainsi qu'au suivi-évaluation du plan de communication de la période de référence	75	Mise en place de groupe dédié au suivi de la mise en œuvre de la SNCA et son plan opérationnel: Ce groupe inclue des représentants des quatre parties prenantes	Exigences 1.4 et 7.1	Un groupe multipartite dédié au suivi de la mise en œuvre de la SNCA et son plan opérationnel est mis en place	GMP, SP				X	
		76	Elaborer et adopter une Note d'orientation ou Protocole pour la définition des critères de sélection des projets des OSC éligibles à un financement de la part du Comité	Exigences 1.4	ne Note d'orientation pour la définition des critères de sélection des projets des OSC éligibles a un financement est élaborée et adoptée par le Comite	GMP, SP		X			
		77	Prévoir une provision dans le budget du Comite pour le financement des micro-projets des OSC conformes a la Note d'orientation y relative	Exigences 1.1, 1.4 et 1.5	Une provision est prévue dans le budget du Comite en vu du financement des micro-projet de communication / sensibilisation des OSC	MINFI, GMP, SP		X	X	X	5 000 000
		78	Programmation et tenue d'une activité de sensibilisation sur 03 sites (pétrolier, gazier et minier) d'exploitation ainsi que dans la localité abritant le projet	Exigences 1.1, 1.2, 1.3 et 7.1	Une activité de sensibilisation est programmée et tenue dans 03 sites d'exploitation ainsi que dans les localités riveraines correspondantes. Le CR de l'activité est disponible	GMP, SP				X	10 000 000
Sous total 3.2.1										15 000 000	
Sous-objectif spécifique 3.2.2: Poursuivre le chantier de l'accroissement de la notoriété et la visibilité de l'ITIE au Cameroun et a l'International											
s des citoyens en matière de gouvernan	Accroissement des niveaux de	79	Organisation des ateliers de présentation au public du Rapport ITIE 2024	Exigences 4.8 et 7.1	Les ateliers de présentations du Rapport provisoire (ou de cadrage) et du Rapport final ITIE 2024 sont organisés	GMP, SP, AI			X	X	35 000 000
		80	Conception et production d'un film sur les acquis et avancées de l'ITIE au Cameroun	Exigences 1,5 et 7.1	Un film sur les acquis et les avancées de l'ITIE au Cameroun est conçu et produit par le Comite	GMP, SP		X			2 000 000
		81	Lancement campagne digitale à partir des sites Facebook méta for business et Production des contenus sur l'ITIE (ANG/FR)	Exigence 7.1	La campagne digitale est lancée. Les communications et leurs liens d'accès sont disponibles	GMP, SP	X				2 000 000
		82	Hébergement et animation du site internet et des réseaux sociaux propres au Comité ITIE et migration vers une communication digitale	Exigences 7.1 et 7.2	Le site internet et les réseaux sociaux propres au Comité ITIE sont hébergés et animés en conformité	GMP, SP	X	X	X	X	500 000

MATRICE DU PLAN DE TRAVAIL ANNUEL 2026 DU COMITE ITIE											
Objectif général : Renforcer le suivi de la mise en œuvre de l'ITIE en poursuivant les reformes structurelles du GMP ainsi que celles en matière de transparence et de communication ITIE											
Impact	Effet	N°	Activités	Exigence de référence	Livrables	Responsables	Calendrier				Budget
							T1	T2	T3	T4	
L'ITIE est un Instrument qui répond aux attentes	connaissance et de compréhension de l'ITIE et de la gouvernance du secteur extractif	83	Poursuite du suivi de la mise à jour du site internet du Comité ainsi que des informations ITIE dans les sites internet des partenaires	Exigences 7.1 et 7.2	Le site internet du Comité est mis à jour et un suivi de la mise à jour des pages ITIE ou des informations ITIE sur les sites partenaires est fait	GMP, Colleges, SP	X				
		84	Actualisation des données sur le site internet du Comité et les sites partenaires	Exigence 7.2	Les données sur le site internet du Comité sont actualisées	SP	X				
		85	Abonnement aux journaux et monitoring de la presse nationale	Exigence 7.1	Les pièces comptables justificatives de l'abonnement sont disponibles et les journaux archivés	SP	X				1 000 000
		86	Animation des activités de communication (échange - débat) dans les universités sur les thématiques en lien avec l'ITIE (RSE, Norme ITIE, etc.)	Exigence 7.1	Le Comité ITIE ou son Secrétariat prend part à des activités de communication organisées par des acteurs en charge du suivi de la mise en œuvre de l'ITIE, dont les universitaires	GMP, SP			X		5 000 000
		87	Participation aux salons et foires (CIMEC)	Exigence 7.1	Le Comité participe au CIMEC.	GMP, SP		X	X		5 000 000
		88	Consolider les relations publiques avec les cellules de communications du MINFI et du MINMIDT	Exigences 1.1 et 7.1	Les relations avec les cellules de communications des ministères de tutelles sont consolidées	SP	X	X	X	X	
Sous total 3.2.2										50 500 000	
Sous-objectif spécifique 3.2.3: Renforcer l'utilisation des informations ITIE par les publics cibles pour animer le débat public sur la gouvernance des ressources extractives											
	Utilisation des informations ITIE pour renforcer le débat public sur la gouvernance du secteur extractif	89	Conception et production des supports de communication en ligne et en supports papier (rapport simplifié, note d'analyses croisées, newsletter, plaquette, flyers, etc.) et gadgets	Exigence 7.1	Les supports de communication en lignes et en supports papier sont conçus, produits et publiés	SP	X	X	X	X	10 000 000
		90	Journées ITIE : Organisation des débats TV ou en ligne sur les thématiques de gouvernance du secteur extractif	Exigence 7.1	Des journées ITIE sont planifiées et organisées sur les thématiques de gouvernance du secteur extractif	SP				X	1 000 000
		91	Présentation des derniers Rapports ITIE aux parlementaires	Exigences 1.1 et 7.1	Les derniers Rapports ITIE sont présentés aux Parlementaires	GMP, SP		X	X		15 000 000
		92	Sensibilisation des autres publics cibles spécifiques à la gouvernance extractive et à l'ITIE (femmes, journalistes, politique, étudiants, etc.)	Exigences 1.1, 1.2, 1.3, et 7.1	Les autres publics cibles spécifiques à la gouvernance extractive et à l'ITIE sont sensibilisés	GMP, SP		X			5 000 000
		93	Organiser des rencontres avec les communautés pour les former et les sensibiliser sur l'ITIE et les données ITIE	Exigences 1.5, 7.1, 7.2 et 7.3	Les communautés sont sensibilisées et formées sur l'ITIE et les données ITIE au cours d'une descente	GMP, SP			X		10 000 000
		94	Diffuser les progrès réalisés par les entités en charge des secteurs miniers, pétroliers et gaziers	Exigence 7.3	Rapport annuel d'avancement contenant toutes les réalisations des entités ; publications sur les sites web des entités et du Comité	GMP, SP	X	X	X	X	
Sous total 3.2.3										41 000 000	
Sous total 3.2										106 500 000	
Objectif spécifique 3.3 : Poursuivre la migration vers une meilleure accessibilité des données											
Les prévisions et la gouvernance	Parvenir à un niveau de divulgation	95	Faire l'état de mise en œuvre de la Feuille de route sur la divulgation systématique	Exigence 7.2 et 7.3 (Etude sur la divulgation systématique)	Un état de niveau de mise en œuvre de la feuille de route sur la divulgation systématique est fait et adopté par le Comité	GMP, SP	X				
		96	Actualiser la feuille de route pour la mise en œuvre progressive de la divulgation systématique	Exigence 7.2 et 7.3	La feuille de route de mise en œuvre progressive de la divulgation systématique est actualisée et adoptée par le Comité	GMP, SP	X				

MATRICE DU PLAN DE TRAVAIL ANNUEL 2026 DU COMITE ITIE											
Objectif général : Renforcer le suivi de la mise en œuvre de l'ITIE en poursuivant les réformes structurelles du GMP ainsi que celles en matière de transparence et de communication ITIE											
Impact	Effet	N°	Activités	Exigence de référence	Livrables	Responsables	Calendrier				Budget
							T1	T2	T3	T4	
L'engagement des parties	Divulguer systématiquement des données par les entités déclarantes	97	Mettre en œuvre les actions de la feuille de route sur la divulgation systématique	Exigence 7.2 et 7.3	Les actions de la feuille de route actualisée sont mis en œuvre	GMP, SP	X	X	X	X	5 000 000
		98	Examiner la possibilité de la formalisation d'un cadre de concertation avec les entités en charge de l'accessibilité de données (ou ouverture de données) tel que le Programme National de Gouvernance, l'ANIF,...	Exigence 7.2	Une résolution est adoptée par le Comité sur la nécessité de la formalisation d'un cadre de concertation entre entités en charge de l'accessibilité des données	GMP, SP				X	
Sous total 3.3										5 000 000	
Objectif spécifique 3.4 : Tirer les leçons de la mise en œuvre en vue de leur application face aux défis de transparence du secteur extractif											
Les leçons apprises sont mises en pratique et le suivi de la mise en œuvre performant	Démontrer le suivi des défis en matière de gouvernance du secteur extractif en lien avec les priorités nationales et le débat public	99	Elaborer un Plan de mise en œuvre des recommandations du Rapport ITIE	Exigence 1.5 et 7.3	Le plan de mise en œuvre des recommandations du Rapport ITIE est élaboré et adopté	GMP, SP	X	X	X	X	
		100	Mettre en œuvre progressivement et de manière prioritaire les actions du Plan de mise en œuvre des recommandations du Rapport ITIE	Exigence 1.5 et 7.3	Les actions du Plan de mise en œuvre des recommandations des Rapports ITIE sont mises en œuvre et un état des lieux est régulièrement fait par le Comité	GMP, SP	X	X	X	X	
	Démontrer la capacité de suivi de la mise en œuvre de l'ITIE	101	Elaborer un registre des recommandations et résolutions du Comité basé sur des PV signés de sessions du Comité	Exigence 1.5 et 7.3	Un registre des recommandations et résolutions du Comité est élaboré et adopté	GMP, SP	X	X	X	X	
		102	Mettre en œuvre les résolutions et recommandations du GMP	Exigence 1.5 et 7.3	Les actions formulées ou identifiées en vue de la mise en œuvre des résolutions et/ou recommandations du Comité sont implémentées	GMP, SP	X	X	X	X	
		103	Elaborer un Etat des lieux régulier du niveau de mise en œuvre des recommandations et résolutions du GMP	Exigence 1.5 et 7.3	Un état des lieux régulier du niveau de mise en œuvre des recommandations et résolutions du Comité est examiné et adopté	GMP, SP	X	X	X	X	
Sous total 3.4										0	
Sous total "AXE 3"										116 500 000	
TOTAL										660 900 858	